

ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО
протокол вченої ради
Українського католицького університету

від 27.04.2022 № 09

Голова вченої ради

_____ о. Богуслав Прах

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказ ректора
Українського католицького університету

від 02.05.2022 № 123-о

Ректор

_____ о. Богуслав Прах

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
Управління неприбутковими організаціями
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
кваліфікація: магістр менеджменту

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1.1. Загальна інформація	
Заклад вищої освіти	Заклад вищої освіти «Український католицький університет»
Структурний навчально-науковий підрозділ	Факультет суспільних наук
Кваліфікація за дипломом:	
ступінь вищої освіти	магістр
галузь знань	07 Управління та адміністрування
спеціальність	073 Менеджмент
спеціалізація	
Освітня програма	Управління неприбутковими організаціями
Освітня кваліфікація	магістр менеджменту
Тип диплому	Одиничний
Вид й обсяг освітньої програми повного циклу	Освітньо-професійна програма, 90 кредитів ЄКТС
Рівень/цикл вищої освіти	другий (магістерський) рівень вищої освіти; НРК України – 7 рівень; FQ-EHEA – другий цикл; EQF-LLL – 7 рівень
Передумови для вступу на освітню програму повного циклу	За наявності ступеня бакалавра, спеціаліста, магістра. Із урахуванням загальних умов Правил прийому на навчання до ЗВО «Український католицький університет»
Обсяг освітньої програми скороченого циклу і передумови для вступу (за наявності)	
Обмеження щодо форм навчання	Відсутні
Мова(и) викладання	українська, англійська
Наявність акредитації	Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 20 лютого 2018 року ВНЗ УКУ акредитовано за рівнем магістр з: Галузі знань 07 «Управління та адміністрування» Спеціальності 073 «Менеджмент». Сертифікат серія УП № 14001490
Термін дії освітньої програми	01 липня 2023 року
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	ucu.edu.ua/about/ofitsijna-informatsiya/profil-osvitnih-program
1.2. Мета освітньої програми	
Забезпечити професійну підготовку фахівців з управління в галузі неприбуткового сектору шляхом формування компетентностей, необхідних для системного управління організацією, стратегування та ефективної комунікації.	
1.3 . Характеристика освітньої програми	

<p>Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))</p>	<p>Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність – 073 «Менеджмент».</p> <p>Програма передбачає цикли дисциплін загальної та професійної підготовки в галузі менеджменту, лідерства та персонального розвитку, маркетингу, організаційного розвитку (60:10:10:20).</p> <p>Об’єкт вивчення: управління неприбутковими організаціями та їх підрозділами.</p> <p>Цілі навчання: Забезпечити професійну підготовку фахівців з управління в галузі неприбуткового сектору шляхом формування компетентностей, необхідних для системного управління організацією, стратегування та ефективної комунікації; здатних ідентифікувати та розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту організацій та здійснювати інновації/</p> <p>Теоретичний зміст предметної області:</p> <ul style="list-style-type: none"> - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. <p>Методи, методики та технології:</p> <ul style="list-style-type: none"> - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування;
	<ul style="list-style-type: none"> - методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально- психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень). <p>Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційне комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
<p>Орієнтація освітньої програми</p>	<p>Програма є освітньо-професійною, орієнтованою на здобуття необхідних знань та навичок з ефективного управління та стратегічного розвитку неприбуткових організацій відповідно до їх місії, етичних засад та актуальних суспільних викликів.</p>
<p>Основний фокус освітньої програми</p>	<p>Набуття сучасних, актуальних, наукових і практичних знань в галузі управління неприбутковими організаціями.</p>
<p>Особливості програми</p>	<p>Специфіка програми полягає в наступному:</p> <ul style="list-style-type: none"> - програма враховує потреби неприбуткових організацій в Україні; - викладачами програми є провідні експерти у відповідних галузях; - зустрічі з лідерами думок з громадського сектору; - частина курсів програми викладається англійською мовою; - прикладний характер дипломної роботи, результати якої можна використати в діяльності неприбуткової організації. <p>Модульний графік навчального процесу.</p>
<p>1.4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</p>	

Придатність до працевлаштування	По завершенні програми випускники здобудуть необхідні знання та навички управління неприбутковими організаціями в Україні та можуть займати такі посади згідно з Національним класифікатором професій ДК 003:2010: 1143.4 - Вища посадова особа громадської організації (у галузі культури, освіти, благодійності, прав людини та ін.); 1143.4 - Голова (інша вища посадова особа) відділення громадської організації (гуманітарної, спеціалізованої); 1143.4 - Голова відділення (інша вища посадова особа) спеціалізованого фонду некомерційного характеру; 1143.4 - Президент (інша вища посадова особа) спеціалізованого фонду некомерційного характеру; 1238 - Керівник проектів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва.
Академічні права випускників (подальше навчання)	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо- науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
1.5. Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Модель підготовки магістрів з управління неприбутковими організаціями має такі особливості, спрямовані на підготовку конкурентоспроможних фахівців: - наявність висококваліфікованого професорсько-викладацького складу, зокрема залучення для викладання навчальних дисциплін провідних науковців та фахівців-практиків, які мають практичний досвід роботи у відповідній сфері; - активне залучення студентів до пошуку можливостей для розробки та втілення власних проектів на основі дипломної роботи; - міжнародна співпраця зі світовими центрами та організаціями у неприбутковій сфері, залучення іноземних фахівців до очного та онлайн-викладання навчальних курсів, консультацій та реального спілкування із студентами. Викладання відбувається із застосуванням актуальних методів навчання: дискусії, презентації, індивідуальна дослідницька робота, групова робота, моделювання професійних ситуацій, кейс-методи, онлайн-навчання (вебінари, онлайн конференції).
Оцінювання	Оцінювання усіх видів аудиторної та позааудиторної навчальної діяльності студентів здійснюється за 100-бальною шкалою відповідно до вимог Положення про освітній процес УКУ. Критерії оцінювання знань з кожної дисципліни визначені у силабусах, які затверджуються кафедрою, і доводяться до відома студентів на початку курсу. Система оцінювання навчальних досягнень студентів включає: - поточний контроль; - підсумковий семестровий контроль у формі заліків; - підсумковий семестровий контроль у формі письмових та усних екзаменів; - атестація (захист кваліфікаційної роботи).
1.6. Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту з управління неприбутковими організаціями або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК01. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.
	ЗК02. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).
	ЗК03. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.
	ЗК04. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

	ЗК05. Здатність діяти на основі професійної етики та на засадах християнської моралі, на основі етичних міркувань (мотивів).
	ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
	ЗК07. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Фахові компетентності (ФК)	ФК01. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.
	ФК02. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.
	ФК03. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.
	ФК04. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.
	ФК05. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.
	ФК06. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.
	ФК07. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.
	ФК08. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
	ФК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.
	ФК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.
	ФК11. Здатність налагоджувати нетворкінг, працювати в команді.
	ФК12. Здатність управляти людськими, фінансовими, матеріальними та іншими ресурсами організації (здатність фандрейзингу, краудфандингу, активізації меценатства та спонсорства; розробляти систему мотивування працівників; систему мотивування працівників; здатність розробляти та втілювати ефективну маркетингову стратегію організації).
	ФК13. Здатність володіти правовими механізмами у діяльності неприбуткових організацій, використовувати інструменти адвокати та лобювання.
	ФК14. Здатність здійснення соціального підприємництва.
1.7. Програмні результати навчання (ПРН)	
	ПРН01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.
	ПРН02. Ідентифікувати проблеми в неприбуткових організаціях та обґрунтовувати методи їх вирішення.
	ПРН03. Проектувати ефективні системи управління неприбутковими організаціями.
	ПРН04. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї, зокрема ідеї соціального підприємництва.
	ПРН05. Планувати діяльність неприбуткових організацій у стратегічному та тактичному розрізах.
	ПРН06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

	ПРН07. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
	ПРН08. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.
	ПРН09. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та англійською мовами.
	ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
	ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво неприбутковою організацією (підрозділом).
	ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення неприбуткової організації (підрозділу). Знання та вміння щодо використання інструментальних засобів в управлінні проектом та проведення експертизи таких проектів.
1.8. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	Викладачами програми є відомі науковці в галузі управління та організаційного розвитку, а також експерти-практики з багаторічним досвідом роботи у неприбутковому секторі з України та з-за кордону, які мають напрацьовану базу інноваційних методик викладання для забезпечення якісної управлінської освіти для неприбуткового сектору.
Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	Відсутні
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	Використання електронного супроводу навчання CMS УКУ, масових онлайн-курсів на Prometheus, безкоштовних онлайн курсів на платформі Coursera.
1.9. Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Немає
Міжнародна кредитна мобільність	Укладені угоди про академічну мобільність у межах УКУ.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Іноземні здобувачі вищої освіти можуть навчатися на основі законодавства України, правил, визначених Міністерством освіти і науки України, а також правил прийому на навчання Українського католицького університету.
1.10. Атестація здобувачів вищої освіти	
Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної магістерської роботи.

<p>Вимоги до кваліфікаційної роботи (за наявності)</p>	<p>Кваліфікаційна магістерська робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту неприбуткових організацій, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів у галузі менеджменту управління неприбутковими організаціями.</p> <p>Кваліфікаційна магістерська робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації.</p> <p>Кваліфікаційна магістерська робота має бути оприлюднена в репозитарії ЗВО «Український Католицький університет».</p> <p>Атестація випускників освітньої програми спеціальності 073 «Менеджмент» завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому кваліфікації «Магістр менеджменту».</p>
--	--

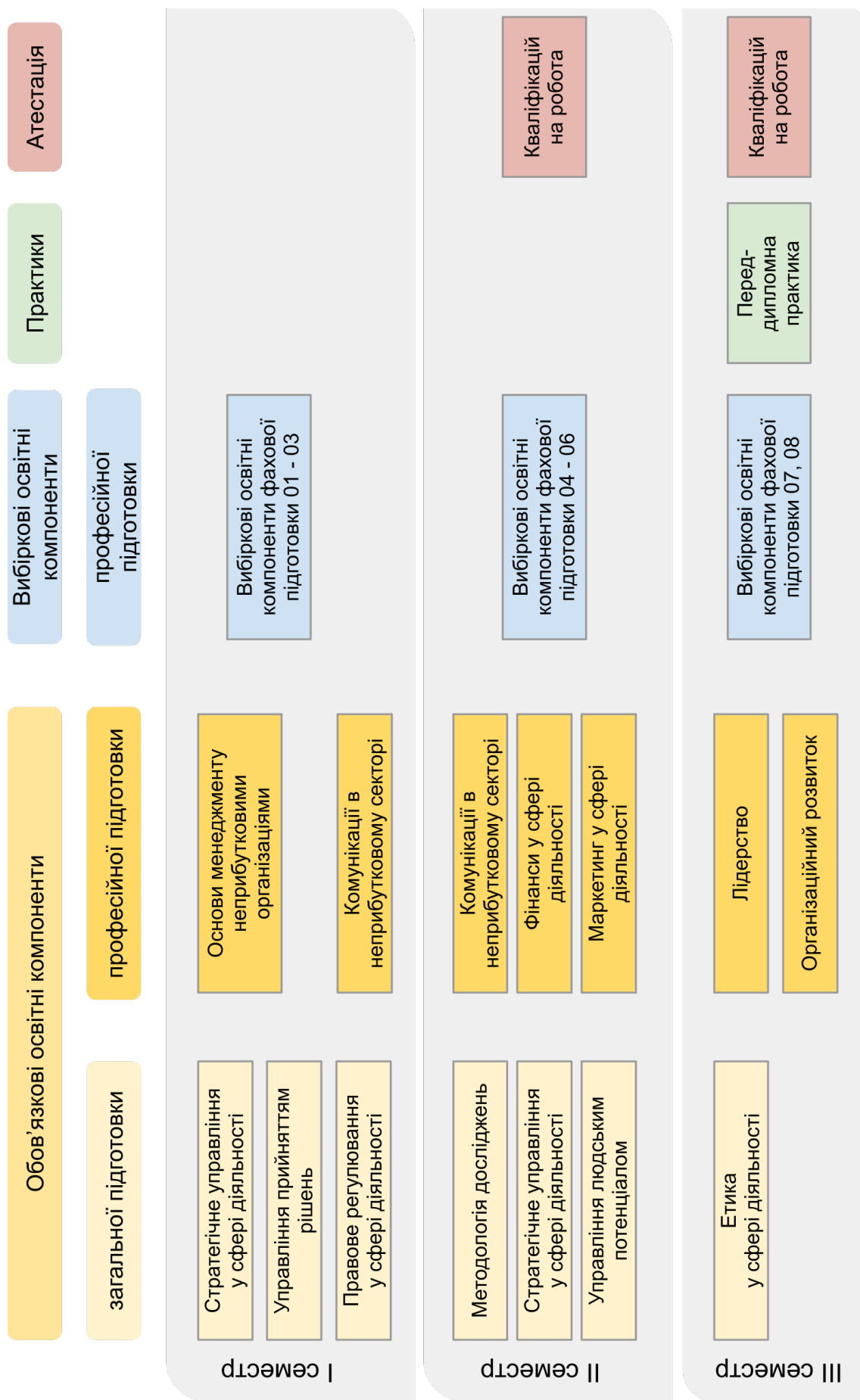
2. ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ та ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1. Перелік освітніх компонентів

Шифр освітнього компонента	Назва освітнього компонента	Кількість кредитів ЄКТС	Форма контролю
1. Обов'язкові компоненти освітньої програми			
1.1. Цикл загальної підготовки			
ОЗ01	Методологія досліджень	3	залік
ОЗ02	Стратегічне управління у сфері діяльності	5	екзамен
ОЗ03	Управління прийняттям рішень (англ.)	4	екзамен
ОЗ04	Управління людським потенціалом	5	екзамен
ОЗ05	Етика у сфері діяльності (англ.)	3	залік
ОЗ06	Правове регулювання у сфері діяльності	3	залік
1.2. Цикл професійної підготовки			
ОФ01	Основи менеджменту неприбутковими організаціями	4	екзамен
ОФ02	Комунікації в неприбутковому секторі	4	екзамен
ОФ03	Фінанси у сфері діяльності	4	екзамен
ОФ04	Лідерство	3	залік
ОФ05	Організаційний розвиток (англ.)	3	екзамен
ОФ06	Маркетинг у сфері діяльності (англ.)	4	залік
ОФ07	Кваліфікаційна робота	9	атестація
1.3. Практики			
ОП01	Переддипломна практика	12	залік
Загалом кредитів ЄКТС на обов'язкові освітні компоненти		66	
2. Вибіркові компоненти освітньої програми			
2.1. Цикл професійної підготовки			
ВФ01	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 01	3	залік
ВФ02	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 02	3	залік
ВФ03	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 03	3	залік
ВФ04	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 04	3	залік
ВФ05	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 05	3	залік
ВФ06	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 06	3	залік
ВФ07	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 07	3	залік
ВФ08	Вибірковий освітній компонент фахової підготовки 08	3	залік
Загалом кредитів ЄКТС на вибіркові освітні компоненти		24	

Загалом кредитів за освітньою програмою 90

2.2. Структурно-логічна схема освітньої програми



3. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентом освітньої програми

КОМПЕТЕНТНОСТІ	ЗК 01	ЗК 02	ЗК 03	ЗК 04	ЗК 05	ЗК 06	ЗК 07	ФК 01	ФК 02	ФК 03	ФК 04	ФК 05	ФК 06	ФК 07	ФК 08	ФК 09	ФК 10	ФК 11	ФК 12	ФК 13	ФК 14	
																						ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ
О301	Методологія досліджень	x					x															
О302	Стратегічне управління у сфері діяльності			x		x	x	x			x						x					
О303	Управління прийняттям рішень (англ.)			x		x	x	x									x					
О304	Управління людським потенціалом					x					x						x					
О305	Етика у сфері діяльності (англ.)										x						x					
О306	Правове регулювання у сфері діяльності																x					
ОФ01	Основи менеджменту неприбутковими організаціями						x	x			x						x					
ОФ02	Комунікації в неприбутковому секторі																x					
ОФ03	Фінанси у сфері діяльності							x			x						x					x
ОФ04	Лідерство																x					
ОФ05	Організаційний розвиток (англ.)										x						x					
ОФ06	Маркетинг у сфері діяльності (англ.)	x									x											
ОФ07	Кваліфікаційна робота	x									x											x
ОП01	Переддипломна практика																					x

Префікси для видів освітніх компонентів:
 О3 - обов'язкова ОК циклу загальної підготовки; ОФ - обов'язкова ОК циклу професійної підготовки; ОП - обов'язкова ОК практичної підготовки;
 В3 - вибіркова ОК циклу загальної підготовки; ВФ - вибіркова ОК циклу професійної підготовки

4. Матриця забезпечення програмних результатів навчання компонентами освітньої програми

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ		ПРН01	ПРН02	ПРН03	ПРН04	ПРН05	ПРН06	ПРН07	ПРН08	ПРН09	ПРН10	ПРН11	ПРН12	ПРН13		
ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ		О301	Методологія досліджень	x						x				x		
		О302	Стратегічне управління у сфері діяльності	x	x	x	x	x	x				x	x	x	
		О303	Управління прийняттям рішень (англ.)	x	x	x		x	x	x			x	x	x	x
		О304	Управління людським потенціалом		x	x		x	x				x	x		
		О305	Етика у сфері діяльності (англ.)						x							
		О306	Правове регулювання у сфері діяльності													
		ОФ01	Основи менеджменту неприбутковими організаціями	x			x	x		x				x	x	x
		ОФ02	Комунікації в неприбутковому секторі							x						
		ОФ03	Фінанси у сфері діяльності			x										x
		ОФ04	Лідерство			x			x	x				x	x	x
		ОФ05	Організаційний розвиток (англ.)	x	x	x	x	x	x	x						
		ОФ06	Маркетинг у сфері діяльності (англ.)		x										x	x
		ОФ07	Кваліфікаційна робота	x	x	x	x	x	x	x				x	x	x
		ОП01	Переддипломна практика	x	x	x	x	x	x	x				x	x	x

Префікси для видів освітніх компонентів:
 ОЗ - обов'язкова ОК циклу загальної підготовки; ОФ - обов'язкова ОК циклу професійної підготовки; ОП - обов'язкова ОК практичної підготовки;
 ВЗ - вибіркова ОК циклу загальної підготовки; ВФ - вибіркова ОК циклу професійної підготовки